

令和5年度 第5回

# さんかくダイアログ

## 「さんかくダイアログ」とは？

働き方、学び方、ワーク・ライフ・バランス、キャリア、ダイバーシティ、介護、子育てなど、ジェンダー平等にかかわるさまざまなテーマについて、考えるきっかけを得たり、対話【ダイアログ】したりすることのできる場です。弘前大学の教職員・学生なら、どなたでもご参加いただけます。

### 今回のテーマ

## 安心して働き、学ぶこと できていますか？ ー 心理的安全性について

ダイバーシティ推進のキーワードのひとつに「心理的安全性」があります。「心理的安全性」とは、組織においてそのメンバーが、恐怖や不安、心的ストレスを感じることなく安心感を持って発言・行動できる状態、能力を発揮できる状態をさします。弘大や、所属する部署や研究室などは、安心して働き、学ぶことのできる場になっていますか？ふだん感じていることや改善が必要かも知れない場合にはその方策などについて、参加者間で、共有したり考えたりしたいと思います。参加にあたってはグラウンドルールが設定され、参加者の安全、プライバシーは守られます。ひとりでも多くの方のご参加をお待ちしています。ランチなどとりながらお気軽にご参加ください！

日時

**12/26 (火) 12:00~12:30**

※ 途中からの参加、途中での退席自由です。

対面・オンライン  
併用開催

場所

事務局棟3階共用会議室、Microsoft Teams

※ ご都合のよろしい方法でご参加ください。Teamsで参加される方は、遠隔会議ブース(コラボ弘大・医学部コミュニケーションセンター)もご利用いただけます。ただし、端末はご持参ください。ブース利用には事前予約が必要です。

参加  
方法

事前のお申込は不要です。Teamsで参加なさる方は「コードでチームに参加する」から「**2cb75n6**」を入力してご参加ください。



Teams QRコード

### 主催・お問合せ

男女共同参画推進室

Email : jm3888@hirosaki-u.ac.jp

電話 : 内線 3888

Twitter : @Gequality\_HU



Hiroaki University  
弘前大学  
男女共同  
参画推進室